

设科处)

倾力做好脱贫攻坚工作。统筹各方力量,一鼓作气,尽锐出战,攻城拔寨,不折不扣完成好脱贫攻坚任务。2019年要完成建档立卡贫困户、低保户、农村分散供养特困人员和贫困残疾人家庭等4类重点对象、5.38万户存量危房改造任务。(责任单位:村镇处)

加强易地扶贫搬迁安全质量管理,持续开展全省农村危房改造领域腐败和作风问题专项治理三年行动,打造顺民心合民意的民心工程、德政工程。(责任单位:村镇处、设科处、质安总站)

四、聚焦聚力供给侧结构性改革,提升住建经济质量和效益

(十二)全力推进建筑业转型升级。贯彻落实《促进湖北省建筑业发展二十条意见》,力争2019年全省建筑业总产值保持12%左右增幅,突破1.68万亿元。坚持创新驱动,开展省级装配式建筑示范城市、产业基地、示范项目评审认定和钢结构装配式住宅建设试点,全省新开工装配式建筑面积不少于350万平方米。(责任单位:建管局)

持续推进建筑节能和绿色建筑发展,支持武汉、襄阳、宜昌率先开展“被动式”超低能耗或近零能耗建筑建设试点。城镇新建建筑要全面执行低能耗标准,县以上城区新建建筑原则上全部执行绿色建筑标准,城镇绿色建筑占新建建筑比例达到45%以上。(责任单位:设科处、省科技节能办)

深化工程项目组织实施方式改革,积极推行工程总承包和全过程咨询,武汉先试先行,全省逐步推广。(责任单位:设科处)

坚持开放带动,研究政策机制,支持企业深度参与“一带一路”建设,提升我省建筑业企业在经济全球化背景下的竞争力。(责任单位:建管局)

(十三)扎实开展服务业企业提质行动。认真落实服务业企业发展的十条措施,全力支持民营建筑业企业发展壮大,切实解决准入难、报建难、融资难、付款难、用工难等问题。对企业的突发性风险事件、信用违约、建材价格异常波动引起的造价纠纷等问题,要具体问题具体分析,采取更加精细、更加客观、更具针对性的举措,不搞“一刀切”。(责任单位:建管局、审批办、标准定额总站)

制定实施建筑产业工人发展五年规划,推动建筑业劳务企业转型,让企业不再“抱着水缸喊渴”,建立麻城等建筑产业工人培育示范基地。(责任单位:建管局)

组织开展“建筑工匠大比武”,积极参加全国工程建设行业吊装职业技能竞赛、全省“工友杯”职工创新创业大赛等活动,打造湖北建筑工匠品牌,培育高素质产业工人队伍。(责任单位:建设工会、人事处、建管局)

(十四)充分发挥投资关键性作用。稳增长的核心在于稳投资,2019年全省要完成市政基础设施投资2200亿元,继续保持10%以上的增长速度。各地要围绕三大攻坚战、长江经济带建设、乡村振兴、城市绿色发展、民生保障等战略领域,结合省委省建确定的年度目标任务,谋划实施一批支撑作用大、带动能力强的重大项目。主动对接国家政策性资金支持方向,早谋划早

动手,用足用好地方在建债券、PPP等政策机遇,加快基础设施补短板。加强政银企对接,保证重大项目特别是在建项目正常资金需求。着力建好“三个库”(储备库、建设库、达效库),开展“每月一调度”,加强督办检查,每季一通报,保证城乡市政基础设施等项目建设的质量和进度。(责任单位:计财处、房产处、城建处、村镇处、设科处、建管局、住保局等处室、单位)

五、聚焦聚力营商环境优化,打造“放管服”改革升级版

(十五)压缩工程建设项目审批时限。推广武汉市工程建设项目审批制度改革试点经验,今年6月底前,工程建设项目审批时间要缩短至100个工作日;12月底前,审批时间进一步缩短至90个工作日。着力推动工业建设项目审批制度改革落地,实现50个工作日内取得施工许可审批改革目标。制定督查办法,建立督查机制,定期对改革任务落实情况实行考核、督查。2019年省市两级要建成工程建设项目审批管理系统,实现与国家工程建设项目审批管理系统对接。(责任单位:审批办)

(十六)提升监管效能。更大范围实行审批“告知承诺”制,在自贸区试点将市级机关实施的建筑业企业资质申请、增项许可改为告知承诺制。(责任单位:审批办)

全面实施“双随机、一公开”监管,对新产业、新业态、新模式包容呵护、审慎监管,对安全生产等事关群众切身利益的领域要坚决管好,确保管出公平、管出效率、管出安全。(责任单位:法规处、研究室、房产处、城建处、村镇处、设

科处、公积金处、审批办、城管局、建管局、住保局、质安总站等处室、单位)

(十七) 推进服务便民。要破除思想壁垒、数据壁垒、利益壁垒, 实行审批流程再造, 以信息技术助推“放管服”改革, 推动政务服务数字化转型。全面推行“一窗通办”“不见面审批”和“最多跑一次”, 坚持马上办、网上办、就近办、一次办, 打通服务企业发展的绿色通道。(责任单位: 审批办、法规处、房产处、城建处、村镇处、设科处、公积金处、城管局、信息中心、建管局、住保局、质安总站、标准定额总站、节能科技中心、注册中心、发展中心等)

六、聚焦聚力提高行政效能, 全面提升行业现代治理能力

(十八) 深入推进法治建设。统筹推进行业立法, 紧扣行业重点工作、重要改革举措, 制定出台务实管用的法规制度。结合机构改革和“放管服”改革, 开展行政权力和法规、规范性文件的清理调整, 确保权责法定、改革于法有据。创新开展行业普法教育, 继续加强法律顾问制度建设, 积极推进律师参与信访接待和城管执法, 依法分类处理信访诉求, 引导群众在法治框架内解决矛盾纠纷。(责任单位: 法规处、办公室(信访中心)、城管局)

进一步规范房屋征收和补偿工作, 严格征收程序, 实施依法征收、阳光征收、文明征收, 实现和谐征收。(责任单位: 房产处)

加强执法行为监督, 严格落实行政执法案件的法制审查制度, 坚决纠正不作为、乱作为和失职渎职行为。(责任单位: 法规处)

纵深推进扫黑除恶专项斗争, 坚持标本兼治、源头治理, 建立长效机制, 净化发展环境。(责任单位: 建管局等相关处室、单位)

以万全之策做好住建领域稳定工作, 为迎接新中国成立70周年营造良好氛围。(责任单位: 办公室、房产处、城建处、设科处、城管局、建管局、住保局、质安总站、信访中心等相关部门、单位)

(十九) 积极推进信用体系建设。构建以信用为核心的新型市场监管机制。推动实施事前信用承诺、事中信用分类管理、事后守信联合激励和失信联合惩戒制度。分行业制定完善住建领域红黑名单制度, 对诚信企业实施行政审批“绿色通道”“容缺受理”等便利措施。推进公共信用信息的归集共享, 促进信用信息互联互通、协同共享, 营造诚实守信、守信、互信的行业信用环境。(责任单位: 法规处、房产处、城建处、村镇处、设科处、公积金处、审批办、城管局、建管局、住保局、质安总站等处室、单位)

(二十) 全面强化安全生产。坚决把安全生产作为政治责任扛在肩上, 树立全城安全理念, 对质量“锱铢必究”, 对细节一丝不苟。持续深入开展建筑工程质量提升行动和建筑施工安全专项治理。完善安全生产监管方式, 上线运行“湖北省房屋市政工程施工安全监督系统”, 提高监管效率。突出对深基坑、高支模、起重机械等危险性较大分部分项工程的安全管控, 坚决遏制重特大安全生产事故。统筹抓好城镇供排水、供气、供热、道路桥梁、环卫设施等城市市政公用设施风险排查和隐患

治理, 提高安全防护和应急设施标准要求, 增强抵御事故风险、保障安全运行能力。加强武汉军运会工程项目建设管理, 为军运会顺利召开提供高质量的硬件保障。(责任单位: 厅安办(质安总站)、城建处、城管局等处室、单位)

(二十一) 加快提升智能化管理水平。按照数字住建建设要求, 形成以大数据为重点的行业信息化发展顶层设计, 基本建成全省住建行业基础信息平台、电子政务服务平台、行业诚信监管平台、城市住房业务监管平台和“智慧城管”等信息平台。加快建设住建行业数据资源整合共享平台, 把智能化管理覆盖到工程质量安全监管、城市交通设施运营等各个方面, 实现全系统信息资源的实时更新与共享。(责任单位: 厅网信办(信息中心)、房产处、城建处、审批办、城管局、住保局、质安总站等相关处室、单位)

依法开展统计工作, 严格报送程序, 不得伪造、篡改、虚报统计数据, 确保统计数据真实准确、及时完整。强化统计分析和数据比对, 推进数据共享。(责任单位: 计财处、办公室、法规处、房产处、城建处、村镇处、设科处、公积金处、人事处、审批办、城管局、信息中心、建管局、住保局、质安总站、标准定额总站、科技节能办、发展中心等处室、单位)

住建干部要树立“大数据”思维, 学会用数据说话、用数据决策、用数据管理、用数据创新。(责任单位: 厅网信办(信息中心), 厅机关各处室、厅直各单位)

七、推进全面从严治党

(二十二) 坚定不移加强党的政

治建设。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。在厅机关和二级单位全面开展政治巡察，紧盯不敬畏、不在乎、喊口号、装样子的问题，加强对重点部位“政治体检”，确保政令畅通。提高政治站位，自觉在大局下想问题，从政治高度谋划工作，切实把讲政治贯穿工作全过程、各方面。按照党内政治生活《准则》办事，严格执行民主集中制，认真落实“三会一课”、民主生活会、双重组织生活、民主评议党员等制度，强化党内政治生活“大熔炉”功能，让党员干部在党性锻造中百炼成钢。（责任单位：机关党委，厅机关各处室、厅直各单位）

（二十三）锲而不舍加强作风建设。深入开展形式主义、官僚主义问题集中整治。对照住建部提出的4个方面11类突出问题，深入开展形式主义、官僚主义问题集中整治。防止弄虚作假、欺上瞒下，坚决避免来凤县百福司镇挪用危改资金、夷陵区公租房分配不实等问题。（责任单位：机关党委（机关纪委），厅机关各处室、厅直各单位）

持续开展贴近群众“面对面·听期盼”大走访活动，在联系服务群众的“最后一公里”架上

连心桥，开上“直通车”。（责任单位：人事处，厅机关各处室、厅直各单位）

坚持完善调研联系点制度，变“一次调研”为“持续调研”，依据需求导向和有效性原则，适时做出动态调整。（责任单位：研究室，厅机关各处室、厅直各单位）

大力倡导“智圆行简、实心实效”的工作作风。伟大梦想是拼出来、干出来的。持续深化“不担当、不作为、慢作为”问题专项治理，结合巡视巡察、专项督查、日常监督，发现查处一批不担当不作为的典型，并在一定范围内进行通报。（责任单位：机关党委（机关纪委），厅机关各处室、厅直各单位）

加大住建领域民生问题监督力度，持续开展扶贫领域突出问题集中整治，坚决预防和查处腐败行为，以铁的的决心和勇气向腐败行为“开刀问斩”。（责任单位：办公室、城建处、村镇处、城管局、住保局等相关处室、单位）

积极支持各级纪委监委派驻住建部门纪检组的工作，充分发挥机关纪委职能作用，保持领导班子和党员干部队伍思想纯洁、肌体健康。（责任单位：机关党委（机关纪委））

（二十四）坚持不断加强能力建设

设。加强教育培训。学习能力是干部的第一能力。要崇尚学习、热爱学习、主动学习，充分运用“学习强国”等学习平台，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，努力掌握科学的思维方法。实施专业素养提升工程，抓好住建业务知识的学习。继续办好县市长、住建局长专题培训班，不断拓宽专业知识，提升专业素养。强化实践锻炼。基层一线是砥砺品格、磨砺意志的最好课堂。党员干部特别是青年干部要主动到深化改革、经济发展、精准扶贫前沿见世面，到急难险重关口、信访维稳一线经风雨，到艰难困苦处、矛盾集中地受考验。（责任单位：人事处）

营造干事创业强大气场。提高宣传水平，充分利用《中国建设报》《湖北日报》和湖北卫视等主流媒体阵地，积极发挥新媒体作用，弘扬主旋律，传播正能量。结合庆祝新中国70华诞，开展“我与祖国同行”先进事迹报告活动，大力宣传环卫工人、建筑工人、扶贫一线干部等美好生活的创造者、守护者，讲好住建故事，歌颂伟大时代，凝聚起全系统团结奋进的磅礴力量。（责任单位：办公室、研究室，厅机关各处室、厅直各单位）



2019 年全省住建系统安全生产重点工作要点

鄂建办〔2019〕42号

2019 年，全省住建系统要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，深刻认识抓好安全生产工作的极端重要性，以防范化解重大安全风险、坚决遏制较大及以上事故为重点，着力提高安全生产水平，推动我省安全生产形势稳定向好。

一、工作目标

进一步推进住建系统安全生产领域改革创新，健全和完善体制机制，持续提升安全生产监管执法能力和保障能力。杜绝重特大事故，遏制较大事故，控制一般事故。

二、不断强化安全生产责任落实

(一) 落实行业部门监管责任。按照“管行业必须管安全”的要求，进一步强化行业监管责任，牢固树立安全生产红线意识、底线思维，建立健全各行业安全生产责任清单、工作清单，加强建筑市场与施工现场的联动监管，强化建筑市场源头管控。

(二) 压实安全生产主体责任。完善住建领域防灾减灾、在建工程安全、既有房屋安全、农民建房安全、城市运营安全等制度建设，落实相关企业及单位的安全生产主体责任。进一步强化建设单位安全生产首要责任，督促建筑施工总承包企业发挥安全生产全面管理作用，重点监督企业主体责任的落实，倒逼企业主动落实主体责任。

(三) 持续开展隐患排查整治活动。按照企业自查、监督检查和逐级督查的原则，督促企业和项目组织开展安全生产隐患排查整治。建立建筑施工安全生产隐患分级分类管理制度，提高隐患排查整治的针对性、及时性和长效性。

三、深入开展住建领域安全生产专项整治

(一) 深入推进建筑施工专项治理。结合《危险性

较大的分部分项工程安全管理规定》(住建部令第 37 号)的实施，深入推进危大工程安全管理，突出起重机械、高支模、深基坑等危大工程以及城市轨道交通工程的安全管控。持续深入开展隐患排查治理，强化重大风险预防控制，坚决遏制重特大事故发生。

(二) 加强市政公用设施安全管理。建立城镇燃气安全管理信息系统和重大危险源数据库，扎实开展安全风险隐患排查大治理“百日会战”，严厉打击“无证经营、无证施工、无证运载钢瓶、占压管道、为过期钢瓶充气”等违法违规行为。加强城市供水、地下综合管库建设安全管理，做好城市桥梁安全设施隐患排查、桥梁检测与养护工作，加强城市公园等游乐设施检测、维修、养护和管理，确保游乐设施运行安全。

(三) 加强抗震设防安全管理。严格执行抗震设防的技术规范和标准，进一步强化新改扩建工程的抗震设防全过程监管，严格超限高层建筑工程抗震设防专项审查，消除超高层建筑抗震设防隐患。

(四) 强化城市安全管理。督导各地落实生活垃圾填埋场、垃圾转运站安全管理制度，确保生活垃圾转运设施安全运行，渗滤液收集、运输和达标处置。督导各地编制汛期应急预案，有效应对暴雨、特大洪灾等极端气候灾害，加大城市排水防涝设施建设，提高城市防洪能力。加大对工程建设领域稽查执法检查力度，配合多部门严厉打击工程建设中存在的违法建设、无证施工等违法违规行为。

(五) 加强城市危险房屋管理。指导各地做好城市危险房屋安全鉴定工作，建立健全危险房屋安全档案管理制度，督促房屋所有人做好排险解危准备并对经鉴定的危险房屋予以治理。督促物业服务企业建立健全房屋

安全管理制度,严格依法依规合同履行日常巡查、维修保养管理等职责并做好住宅小区公用消防设施的维护管理工作。

(六) 加强村镇建设安全管理。建立村镇危房改造质量安全责任追究和公示制度,加强对村镇危房改造、乡镇生活污水处理等工作的监督管理,采取经验介绍、典型案例剖析等途径加强安全生产教育培训。

(七) 突出抓好危险化学品安全综合治理。全面摸排安全风险,加强重大危险源管控,突出抓好城镇燃气使用、公用设施运营、园林绿化、建筑施工、房地产业、公用设施管理等重点行业危险化学品安全治理和资质管理、标准完善等工作,坚决遏制危险化学品重特大事故发生。

四、持续加大执法力度

(一) 严厉打击违法违规行为。加强建筑市场执法检查,对督查发现的重大安全隐患将实施挂牌督办并约谈企业或部门负责人,对突出问题将按照现行法律法规实施处罚并将不良行为记录予以公示。严厉打击燃气行业无证经营、无证施工、无证运载钢瓶、占压管道、为过期钢瓶充气等违法违规行为,进一步规范燃气行业市场秩序,确保燃气行业安全运行。

(二) 强化事故责任追究。有效落实发生事故的施工企业安全生产条件复核制度,从资质资格、市场管理等多个层面严格查处事故责任企业和责任人的违法违规行为。加大事故查处督办和公开力度,严格不良行为

公示和信用惩戒制度,督促落实企业主体责任。

五、切实加强基础能力建设

(一) 推进质量安全手册的贯彻落实。组织制定《工程质量安全手册(试行)》实施细则,督促工程建设各方主体加强宣贯学习,指导建筑企业制定企业或项目实施细则。将施工安全专项整治、安全检查以及安全生产标准化等工作与贯彻落实《手册》有机结合起来,不断加强对施工现场安全生产情况和责任主体安全行为的监管。积极推行城镇燃气场站标准化建设,提高燃气行业安全生产管理本质水平。

(二) 探索创新安全生产监管方式。研究机构改革的深入推进对安全监督工作带来的影响,提出相应的应对措施。推进“双随机、一公开”、“四不两直”及差异化监管模式,健全社会化服务体系,建立政府购买安全生产服务制度,引入第三方提供安全监管执法技术支撑。

(三) 完善安全生产动态监管机制。制定安全生产动态管理办法,依托“湖北省建设工程安全监督系统”,建立健全安全生产动态监管机制,加强建筑施工企业安全生产标准化考评和安全生产条件的动态监管。

(四) 加强应急响应能力建设。指导各级住建部门和相关企业健全完善房屋市政工程、城市供气供水、既有桥梁和人流密集场所的安全应急预案,不断完善应急救援体系建设,加强应急演练,健全应急队伍,配齐救援物资,提高应急救援处置能力。



浅谈公建工程砌体施工控制要点

■ 中建三局中建光谷之星项目 徐小琴 华琪琪

一、公建工程砌体施工特点

公建工程砌体施工有以下特点:

设计方面根据每层的使用功能对空间格局进行设计划分,无标准层,深化设计量大;质量标准要求高、后期装修标准高,维修成本高;涉及专业多,包含工程所有专业,因交叉施工导致拆改多;层高较高,结构复杂;设计变更更多,根据精装方案调整砌体设计较频繁。

二、砌体深化设计要点

(一) 图纸会审要点

砌体图纸会审要点如下:

1、对于高度超过 6m 的砌体墙应建议增加结构梁,提高墙体稳定性。

2、核对女儿墙,由于女儿墙底部需要随结构楼板一次浇筑反坎(泛水,此处泛水需充分考虑找坡层、建筑面层做法,建议按照最高标高上翻)、女儿墙顶部设计压顶(女儿墙外侧设计为干挂装饰时此压顶尺寸需满足干挂要求),故建议屋顶女儿墙变更为混凝土结构一次施工,有利于防水和结构安全;

3、屋面花架结构,当花架高度较高时,外立面需留防护外架、内侧需搭设操作架,砌体施工困难,安全风险大,若不影响室内使用功能,建议将砌体改为幕墙衬板,做好防水及装饰即可。

4、核对施工说明和结施说明中的二构混凝土强度,进行统一,便于管理。

5、核对管井的尺寸和管道类型,一般图纸在设计时会考虑使用功能而缩小管井尺寸,特别对于管道排布考虑过于理想,没有充分考虑管道保温、接头尺寸及检修人员站位及操作空间,故砌体及安装技术人员需对管

井仔细核查,提出需要预留的管井空间尺寸,另外对于管井排水及照明需充分考虑,有水房间应设置地漏。

6、核对窗台的高度,窗台高度应满足规范的要求,若不满足应提出设置栏杆。

7、核对开门与精装是否冲突。公建工程一般在公共区域设计精装修,墙面会干挂处理,但是建筑图设计中一般并未充分考虑干挂尺寸,墙面的干挂石材厚度较大,而门垛通常为 100mm,若门开向有石材装饰的墙面,会出现门不能全部打开(转角尺寸不够、闭门器预留尺寸不够)的情况,应及时核实并调整门的大小及定位。

(二) 二次结构深化设计要点

二次结构深化设计包含混凝土反坎、构造柱、圈梁、安装预留洞口、弱电预留洞口、电梯预留洞口等内容,除反坎、构造柱、圈梁由土建施工单位深化外,其他应由专业分包进行深化,由总包进行汇总核对。深化设计应在砌体施工开始前完成并通过监理、设计院、业主的审核。

1、反坎布置:混凝土反坎布置的原则是挡水和防潮,具体布置思路如下:

(1) 室内外分隔处设置:砌体墙作为屋面、露台等部位的室内外分隔墙时应设置混凝土反坎挡水,高度应满足泛水要求,并与精装和幕墙核对,不得影响精装和幕墙完成效果。

(2) 有水房间墙体下设置:公共建筑室内有水房间主要为卫生间、淋浴间、更衣室、厨房、水管井、服务间、水设备房、储油房等,需要注意的是有水房间包括内部隔墙在内的所有的墙体都需设置反坎,而不仅是房

间外围墙体。其中,卫生间和厨房等经常使用的房间门槛处不得设置反坎,水管井和水设备房等只有检修人员进出的房间门口应设置反坎。设计院明确反坎高度是按照完成面高于建筑面以上 200mm,而不是按照结构面以上 200mm,建筑结构设计时一般会预留装饰厚度 100-150mm,故施工过程中,此反坎实际高度为 300-350mm。

(3) 不得有水房间墙体下设置:强弱电间、电井,电梯底基坑最底层外围墙体下应设置混凝土反坎,防止地面水进入房间。反坎高度为建筑面以上 200mm,但是电梯在底层开门处反坎高度应低于建筑面 50mm(预留装饰高度便于平层)。

2、构造柱布置:应在拐角、墙体端部、纵横墙相交处、门窗洞口、超过 5m 长度(或按照设计要求)的墙体中部等位置设置构造柱,构造柱设置时应注意以下事项:

(1) 构造柱布置应尽早完成,在结构施工阶段要求预埋钢筋,减小后期植筋成本。

(2) 风井、烟井、及封闭房间的墙体不设置构造柱,避免构造柱模板无法拆除。此类房间一般空间较小,可以通过砌体墙咬槎的方式提高墙体稳定性。

(3) 门窗垛长度小于 300mm 时应设置构造柱,避免小砌。

(4) 横墙较多时,在征得设计的同意下,宜少设置构造柱,可利用墙体咬槎提高墙体稳定。

(5) 门窗两侧构造柱应与门过梁整浇,提高整体稳定性。

(6) 电梯井按照厂家单位要求设置二构。

3、预留洞口深化设计:为避免后期在砌体墙上开凿洞口,应由专业单位进行预留洞口深化设计。

(1) 洞口深化设计的前提是机电安装单位各专业建模深化完成并得到确认,在确认后的 BIM 模型中提取各洞口预留尺寸、标高、定位。

(2) 洞口预留应适当考虑安装空间和施工误差,避免因小的误差不能安装。

(3) 总包应核实预留洞口是否过大,防止安装单位为了自己的施工方便,深化图中将洞口预留过大,后期封堵困难宜开裂。

(4) 审核预留洞口是否与构造柱、幕墙等布局冲突,若存在应及时调整。

4、管井圈梁布置:特别注意,公建工程的层高较高,安装管道多且复杂,考虑管道安装受力,仅通过层间支架固定局部不满足要求,故需要在楼层中间设置一道或两道支架,而支架需固定在砼结构上。故管井施工前,提醒安装单位是否需要增加支架圈梁,若需要深化增加,标高应尽量统一,便于砌体施工和后期安装整体效果。

5、电梯井砌体深化设计:电梯井砌体应结合电梯图纸进行深化,应注意以下几点:

(1) 核实电梯图纸中圈梁和门过梁尺寸是否明确,通常电梯圈梁和过梁截面尺寸比结构图中大样截面大,需要设计院重新提供大样。

(2) 核实电梯厅装修做法和呼梯面板的尺寸,若电梯厅墙面做法厚度大于呼梯面板的厚度,在征得甲方同意后取消呼梯面板的预留孔,后期精装处理。

(3) 核实电梯井圈梁的标高,技术人员应将每道圈梁的标高计算清楚,列表下发劳务队。或者与电梯单位沟通,采用两层结构梁正中间设置一道圈梁(结构梁与圈梁间距需满足电梯轨道安装要求),能够减少井道的混凝土浇筑量,且现场管理难度大大降低。

(4) 核实井道尺寸、机房层的净高(机房板高度)、吊钩梁定位、井道底坑深度、电梯门定位是否与结构图一致。因为公建工程结构设计时通常电梯单位未招标,电梯均是按照常规型号设计,存在电梯进场后井道不满足要求的情况。故技术人员收到电梯图纸后应核对以上内容,发现问题及时向业主反馈,避免大量返工耽误工期。

三、砌体施工管理要点

(一) 砌体与机电安装交叉施工控制要点

1、风管井施工顺序:混凝土反坎施工(若不需反坎则无此阶段)→风管立管安装→砌体墙砌筑→穿墙套管安装→风管水平引出→砌体抹灰收边收口→安装防火封堵。

2、水管井施工顺序:混凝土反坎施工→水管支架安装→砌体墙砌筑→管道部位墙面抹灰→管道安装→墙面收边收口→吊洞施工→墙面、天棚涂料施工→地坪施工。

3、墙面管线施工顺序:砌体墙施工→安装后切槽→抹灰施工。

4、综合管线施工顺序:抹灰完成后方可施工墙边

管线、桥架,否则抹灰无法施工。

5、每一道工序验收合格、移交另一施工队伍时应进行书面移交,移交后再返工造成的拆改成本由返工单位承担,且对拆改墙体的质量负主要责任,并需做好相应的安全文明施工工作。

6、由于公建工程地下室会设置较多较大的设备用房,例如制冷机房、水泵房等,地下室砌体施工前,需要提醒安装单位提前规划后期设备运输通道,便于对通道部位的墙体进行预留,以免设备进出困难导致墙体拆改浪费。

(二) 砌体与幕墙、门窗交叉施工控制要点

1、要求幕墙单位放线前进行结构定位复核,根据结构实际偏差进行平差,避免在结构端部出现误差集中的情况。

2、砌体施工应优先进行外墙施工,抹灰完成后移交幕墙单位进行外立面施工。

3、外墙砌体窗洞口边应与幕墙单位进行沟通,明确是否需要调整定位,给幕墙窗框安装预留空间。

4、与幕墙单位沟通,确定幕墙在窗边,女儿墙顶部部位是否需要埋设挂件,必要时按照幕墙要求设置构造柱和压顶圈梁。

5、门窗洞口预留时,统一所有原则,建议按照实际图纸标注尺寸预留洞口,不要进行缩放,以免混乱,

后期门窗下单时按照图纸进行考虑预留尺寸,确保一次成型。

(三) 施工资源需求管理

公建工程施工管理中最重要的一点即为资源需求管理。

公共建筑不同于普通住宅工程,现如今行业为快节奏高周转施工,前期施工时,后期建筑的使用功能和主体都有可能发生变化,故砌体深化施工前,与建设单位沟通以下资源:

1、房间布局是否按照原建筑蓝图施工;

2、精装方案是否有调整,精装做法是否在建筑蓝图上有变更;

3、电梯单位招标及书面参数移交;

4、幕墙单位招标及幕墙对土建(主要是幕墙底部支座反坎)提资需求;

5、尽快确定大型设备参数,确定安装设备基础提资需求,特别对于屋面设备基础,要在防水施工前确定,以免后期破坏防水整体,造成屋面渗漏隐患;

四、结语

大型公共建筑工程砌体施工受影响的专业多,前期图纸会审和深化设计工作对砌体顺利实施有重要影响,提前策划能有效提高施工效率,降低渗漏隐患,减少后期拆改风险,同时避免资源浪费。





余志斌：不断突破自我的山河匠人

■ 李华蕾

匠心，是源于骨髓的品质信仰；匠心，是精益求精的责任担当。

从一个懵懂学徒，到严守标准的施工员，再到勇于创新的项目负责人。他离开舒适的国企，来到拼搏的山河，扎根建筑行业辛勤耕耘近二十年。改变的是年龄和样貌，不变的是打造精品的初心、成就品质的梦想。

他就是山河建设集团广东公司项目负责人余志斌。

一根筋：坚守标准不动摇

黝黑的脸庞，洪亮的声音，湖南口音中夹杂着些许广东腔，39岁的余志斌嘴角始终挂着笑容。

余志斌是湖南怀化新晃县人，小时候，家中常有从事建筑业的长辈来做客。耳濡目染，他对建筑产生了浓厚的兴趣。报读中专时，毫不犹豫地选择了工民建专业。

1999年，毕业后的余志斌进入一家大型国有建筑企业工作。

起初，他被安排到新疆的项目工地上做测量员。水土不服、生活枯燥、缺少朋友，都曾让他很不适应。每当想打退堂鼓的时候，他就默默激励自己，为了实现梦

想，一定要坚持下去。

那时学测量用的是老式经纬仪，隔3米测一个点。要用徒手拉钢尺，手经常被勒出血来。背工具，拿材料，他样样都抢着干，天天跟着师傅跑，遇到不懂的就问，打破砂锅问到底。

余志斌先后拜了四个师傅，利用休息时间反复请教。“印象最深的是学写施工日志，有一次师傅让我重写了4遍。”余志斌说，施工日志包括天气、各工种作业工人、工作面、完成情况、验收情况、需要整改的问题等。“用心写，对工作开展很有帮助。”

刚开始，余志斌写好后，师傅看了一眼就丢回给他，“不合格，重写！”两遍、三遍，师傅还是让“重写”，余志斌逐渐意识到问题出在哪里，开始翻书认真核对。看到余志斌态度诚恳，师傅耐心地指出了他日志中的问题。经过反复修改，余志斌再不会把施工日志写成流水账，而是记录项目施工真实情况。“不要小看一份施工日志，它直接关系到每天的工作如何开展，关系到工程的进度和施工方案的实施。”

得到师傅“真传”的余志斌，从此把这份执着刻在

了心坎上。

“为了坚守施工标准，我曾挨过项目分包方的打。”提起之后当施工员时的一段经历，余志斌仍然记忆犹新。有一次，他在日常测量中发现一处施工检测数据不达标。起初以为是没测准，但反复检测了五六次，还是不达标。

耿直的他找到分包方，建议更换材料，重新施工。对方悄悄把他拉到没人的地方，一个劲儿地塞钱，示意他“高抬贵手”。余志斌推开递过来的钱，坚决要求重新施工。分包方见他不识趣，恼羞成怒，一脚将余志斌踢倒在地，又叫来几个人对他拳打脚踢。

受伤后，余志斌在医院里躺了好几天。身体的痛总会过去，让他感到安慰的是，项目部最终更换了材料，按标准重新施工。“跟工程质量比起来，挨打、受伤都不算什么。”余志斌说，如果让他再选一次，他还是会坚持“一根筋”。

一团火：筑梦山河不言悔

测量员、施工员、试验员、资料员、质检员、安全主任……凭着一股不服输的劲儿，余志斌几易其岗，历练几年后逐渐成长为项目负责人，生活的轨迹朝着前方一天天疾驰而去。

2014年，在建筑业深耕十五年的余志斌却做出了一个令家人不解的决定，毅然辞去国企的稳定工作，选择来到山河建设集团广东公司，开启他人人生中一段新的旅程。

家人极力反对，甚至要跟他断绝关系。“在国企工作的确很安稳，但我想跳出舒适区，证明自己的能力。

趁着年轻，总要闯一闯。”余志斌坚持认为，民营企业机制灵活，到山河集团发展空间更大。

余志斌在山河建设的工地上精耕细作，从清远到东莞，从卧龙五洲世纪城到松湖碧桂园，他承建的项目屡次被评为“安全生产文明施工示范工地”。

成绩的取得离不开辛勤的汗水。让我们来记录他的一个工作片段：

“罐车开走，不要挡路，催甲方出土，抢出工作面。”东莞市大岭山镇松湖碧桂园·天钻项目工地上，余志斌来回不停地调度安排。“发现问题立即调整，不然会影响施工进度。”

近百位工人在新挖的基坑内挖土破桩。不远处，数辆渣土车在基坑边来回拖运黄土，黄土堆放处覆盖着一层绿网，整齐划一，现场看不见一点建筑垃圾。“东莞的环境治理力度很大，要及时运出黄土，做好裸土覆盖。”余志斌边走边说。

……

“把项目做好，得多花心思。”余志斌苦笑，从施工班组进场、人员的稳定、施工进度和质量的把控，到后期工作交割，都要亲力亲为。巨大的压力一度让他寝食难安，整夜整夜地睡不着觉。

阴霾总会过去，黎明终将来临。项目步入正轨后，他又思考如何提升工程质量。“创优夺杯是前提，是保证。”余志斌指着一抽屉获奖证书说。这与 he 贯彻落实集团质量安全“双标化”不无关系，小到工地门禁、宣传标语，大到安全晨会、班组例会，“高标准，严要求，控制好每一个细节。”

广东夏天长，温度高。“外单位曾因天气炎热发生



过安全事故。”提到安全生产，余志斌眉头紧皱。气温超过35度，工地就得停工。工人在高温下作业，会“脱水、晕倒”，容易酿成事故。他和3个安全员每天在项目上巡视，确保每个环节、每个细节不出问题。

一招鲜：创新夺优不停步

2017年，业内刮起一股技术创新之风。

紧跟新形势，运用新技术，余志斌不落人后。2017年4月，广东东莞石碣碧桂园紫宸花园项目一开工，就全面引入SSGF工业化建造体系，此项新工艺是碧桂园第一次运用到山河集团的建设工地上。率先“吃螃蟹”的他，在业内吹响了推广新技术的号角。

SSGF工业化建造体系具有28项专利，以“科技创新、安全共享、绿色可持续、优质高效”为四大核心理念，以装配、现浇、机电、内装等工业化为基础，整合19项新建造科技，相比传统手工作业和一般装配式工法，具有高品质、高速度、高效益、低能耗等优点，是一种新型装配和建筑工业化解决方案。

通过SSGF工业化建造体系，展示高颜值的“花园工地”，穿插式施工技术使得项目工期大大缩短，从而进一步提升“山河系”的建造水平和工艺。

2017年6月，碧桂园集团准备在新工艺体系排名前六的项目中挑选一个项目举办“SSGF工业化建造体系现场观摩会”。余志斌率领项目团队严格把关，日夜坚守，不放任何一个细节。虽然工地离家只有40分钟车程，但在三个月的筹备期间，他一天也没有回过家。

创过程精品，做全优工程，余志斌用实际行动践行着山河集团的质量观。观摩会举办前夕，项目一、二期16栋住宅的主体工程均已建设超过10层，外墙、土建、精装修同时穿插进行。

2017年9月，石碣碧桂园紫宸花园项目圆满举办“SSGF工业化建造体系（2.0版）现场观摩会”。参观了铝模、爬架等19项新工艺后，近千名专家学者、行业精英交口称赞。山河集团董事长程理财也为项目打call，号召各区域公司领导带团队来参观、学习。

SSGF观摩会后，余志斌一战成名。SSGF工业化建造体系开始在山河集团江西、湖北、湖南等地的项目上应用，成了山河建设的一张新名片。石碣碧桂园项目更是一举夺得山河集团“智慧工地”“标杆工地”奖项。

他的团队也成了香饽饽。“没想到，甲方前后挖走了几个栋号长和施工员。”余志斌痛心疾首，“看到他们离开，我真的很难接受。”

为了保证人才不断档，项目部制定了一整套人才培养机制。提高待遇、完善福利，建立有吸引力的职业发展通道，一批新人逐渐融入了进来。余志斌聊起身边的一个例子，2014年来的新人王奎，为人踏实，勤奋好学，经常从早上6点半干到晚上12点。去年，他将王奎从施工员调整为栋号长，工资待遇也上涨了一大截。

间及在山河集团几年来最深的感触，余志斌不假思索地说了一句话：“能力有多大，舞台就有多大。”他的故事，正是对这句话最好的诠释！





3年,从57亿到196亿

——中建三局一公司北方公司跨越发展纪实

■ 韩成林 江海强

合约额从57.1亿元到196.4亿元,增长近3.5倍;营业收入从25.6亿元到58.4亿元,增长近2.5倍;人均产值从278万元到517万元,增长1.85倍。从“追赶者”到“排头兵”,中建三局一公司北方公司用3年时间跑出发展“加速度”,交出一份高质量发展的靓丽答卷。

做加法,转出一片新天地

时间回到2015年,彼时的北方公司刚刚经历整合,近一半人员和市场被划转出去,由于房建一业独大,市场持续下行,发展陷入瓶颈,当其他兄弟分公司营业收

入相继迈上40亿元、50亿元的台阶,北方公司却连年徘徊在25亿元左右无法突破。

2015年8月,现任分公司党委书记、总经理的刘运胜受命北上。面对900多名职工期盼的眼睛,他深知企业首先要解决的是“吃饱饭”的问题。“市场是‘龙头’,‘龙头’摆起来了,其他问题都可以在发展中解决。”

怎么突破市场?刘运胜有自己的判断。当时,传统房建市场进入寒冬,但随着京津冀一体化、“一带一路”、PPP模式的开启,基础设施和海外业务却吹来了阵阵暖风,他敏锐地感受到了这股暖意——“突破市场,只有



转型一条出路！”

分公司利用首都区位优势，不断将区域投资平台、优质社会资本和专业设计单位纳入“朋友圈”，打通投融资全链条资源，迅速打开局面。

2015年底，中标山东省最高等级机场——青岛胶东国际机场航站楼及站前高架工程；2016年，中标中建三局首个PPP公投项目——唐山曹妃甸基础设施项目、32.6亿元的承德西河水系PPP项目；2017年，中标财政部PPP示范项目——30亿元的唐山丰润交通基础设施项目、马尔代夫史上最大房地产项目——胡鲁马累7000套保障房；2018年，中标青岛市小洞西二期项目，联合中标局在国内投资建设的最长高速公路——鄯善高速公路衡水段……目前，分公司基础设施、海外业务产出占比近20%，年均增速达38%，成为企业高质量发展的重要支撑。

做减法，夯实发展压舱石

突然尝到转型甜头，让不少职工心里犯起嘀咕：“基础设施形势这么好，干脆放弃房建，全面转型得了。”而刘运胜的考虑更深：企业要稳健发展，绝不能“把鸡蛋都放在一个篮子里”，房建作为分公司的立业之本，是发展的“底气”，不仅不能弱化，反而更要加强。

当然，坚守房建主业，绝不意味着继续参与低端竞争，而是果敢做减法，抛弃低端市场，聚焦高端房建、重大公投等项目，不断提升发展品质。

分公司紧紧抓住京津冀一体化、雄安新区、山东新旧动能转换等重大机遇，将资源集中投放在京津冀鲁四

省市，坚持长线跟踪维护，迅速打开各地公投市场大门。从“雄安新区第一标”——雄安市民服务中心，到青岛、哈尔滨、兰州、威海四城第一高楼，再到北京丰台区樊家村危改、济南历城区董家街道安置房、北京中船重工科研管理中心等大型公投项目，分公司不断夯实高端房建优势。2017年末，全国PPP项目清理浪潮袭来，房建业务成为分公司持续稳健发展的压舱石。

市场的发展，也反过来促进了企业履约与管控能力的升级。

为适应市场发展，北方公司整合内部资源，将有限的人力资源向转型业务、优势区域转移，裁撤1个效益下滑的城市公司，成立基础设施事业部、南亚（准）事业部，组建雄安市场开拓专班，实现对重点领域与区域的有效管理。

为加强履约管控，分公司大力打造精益建造、资源集约管理、总承包管理三大履约管控平台，“以现场促市场”，形成对企业发展的有力支撑。3年来，分公司业主满意度有了很大改观。在与华发集团合作中，业主售房直接打出“华发的房子三局造”的标语，创造两年连接六大项目的佳话。

做乘法，激发人才战斗力

3年间的变化何其多，但刘运胜最大的感受还是职工精气神的提升：“眼神亮了，嗓门大了，走路快了，挑大梁的年轻人越来越多，人人身上都有一股劲儿。”

谁能想到，就在3年前，分公司27个项目只有24个项目经理，平均一个项目还不到一个项目经理，



区域布局





年龄还普遍偏大，干事激情淡了，标准也低了，刘运胜刚到任的半年时间里，就像“救火员”一样到处处理业主投诉。

“干部干部，‘干’字当先。”分公司下定决心，从“关键少数”抓起，强化“凭德才、重经历、看业绩、听公论”的用人导向。3年来，根据干部综合评定结果，14名履职不力的干部被摘了“帽子”；通过公开竞聘，33名人才成为项目经理，一大批想干事、能干事的年轻骨干走上项目班子、部门负责人岗位，其中“90后”多达21人。

这些年轻人也用战斗力证明了自己。在“雄安新区第一标”，分公司一群平均年龄不到29岁的年轻人冲锋在前，仅用112天便完成施工任务；在多个屡被投诉的

战略客户项目，几名“90后”项目经理迎难而上，连打几场漂亮的“翻身战”，重新赢得业主信赖；在斯里兰卡中航公寓楼项目，接连调整两任项目经理后，换了两个年轻人上阵，他们克服重重困难，创造两天半一个结构层的“兰卡速度”，重新擦亮企业形象……

与此同时，分公司还着力打造基础设施、EPC、海外等专业团队。3年来，分公司项目经理从24人增长到57人，平均年龄由37岁降低到33岁，其中新兴业务人员占比近17%，培育基础设施人才143名、海外人才62名、EPC管理团队3个。

时代由奋斗者书写。“十三五”已经进入后半程，北方公司全体职工豪情满怀，正用新的奋斗足迹创造更加美好的明天！

支柱产业擎楚天

■ 柯善北 魏 莱 陈兆曦

从一把泥刀走天下，到“十大建筑名片”响四方；从常年徘徊全国中下游，到总体实力稳居中部第一，改革开放40年来，湖北建筑业逐渐而兴，描画了湖北经济发展和城市建设变迁的时代轨迹。2017年，全省建筑业从业人员约260万人，建筑业企业达2万家，实现建筑业总产值1.34万亿元，位居全国第三，同比增长13%，实现增加值2468亿元，同比增长12.5%，占全省GDP的6.8%，成为湖北稳增长、促改革、调结构、惠民生的强大“引擎”，为湖北“建成支点、走在前列”、推进新型城镇化建设作出了巨大的贡献。

质量变革——

从传统基础产业发展成支柱优势产业

纵观40年，湖北建筑业经历了一个由弱变强的过程。

解放初期，城镇民间工匠在地当地政府建设科的领导下，相继成立专业工会，在工会的组织下从事建筑生产。进入80年代，城市建设项目日益增多，农民工进入建筑施工的越来越多，并逐步形成建筑施工中一支不可或缺的队伍。1984年，湖北省农村集体性质的建筑施工企业2107个。同年，全省以1900多个集体所有制企业为基础成立集体建筑企业协会，举办企业全面质量管理培训班和防水技术培训班，提高业务技术水平。特别是黄冈、孝感、新洲等建筑之乡的发展，对建筑业成为全省支柱性产业起到有力的促进作用。1996—2000年期间，全省建筑业注重机械装备的更新换代和建筑施工中的科技含量，生产率和经济效益不断得到提高，稳步进入国民经济支柱产业。

40年耕耘，湖北建筑业形成了“中建三局领军创新、武汉桥建、新洲建筑、钢构集群、孝感劳务、大冶古建、石首防水、黄冈窑炉、凌云幕墙、定向爆破”十

大名片。“十二五”以来，总产值在全国排名由2010年的第9位跃升至2014年以来的第3位，增加值对全省GDP的贡献率始终保持在6.5%以上。全省特级总承包企业新增14家，达到25家。今年前三季度，全省完成建筑业总产值9881.95亿元，同比增长14.5%，呈现发展速度较快，发展质量更高的态势。

对企业严格的要求和对建筑质量精益求精的追求，是促使湖北建筑业不断向上发展的动力源。近年来，湖北省住建系统认真贯彻落实省政府《关于促进建筑业发展的意见》，坚持“扶持一批”“壮大一批”“稳定一批”，通过做强规模企业和做大产业集群“双轮驱动”，着力培育支持发展核心竞争力强的建筑产业集群。2013年在全国率先组建省级建筑产业战略联盟，入选当年“中国建筑十大新闻”，促进了建筑业集约发展，提质进阶。

效率变革——

强化创新驱动 转变发展方式

进入新时代，湖北建筑业紧紧围绕中心服务大局，把高质量发展作为根本要求，转变城乡发展方式，提高城乡建设品质。强化创新驱动，推动建筑产业现代化，实现建筑业转型升级；以提高工程质量安全水平为核心，着力提高城乡居民住宅生活品质；加强标准建设，构建符合湖北实际的住房城乡建设标准体系。

今年10月，宜昌市最大装配式建筑生产基地揭开面纱。在夷陵区政府容缺审批等“放管服”改革政策支持下，项目从开工到投产仅用了166天。当日投产的一期项目占地200亩，拥有16条生产线，产能为各类构件20万立方米/年。仅需5天，就能“拼”好一层楼。作为宜昌市首家装配式PC构件生产企业，它实现了智能化加工、信息化管理，每个构件中均植入芯片，客户