

已安装,地面装修已施工完成并初步验收,并且洁净室已进行彻底清洁吸尘处理。撕膜后,应对洁净室再次清扫吸尘,并对顶板、墙板进行清洁、擦拭,最后进行密封。

#### 4.5 吊顶盲板施工要点

预留孔洞、墙柱交接处及不规则尺寸的盲板,通过前期 BIM 建模技术进行排版,在工厂内提前进行切割预制,编号后运往施工现场,减小现场加工难度,减少扬尘。盲板由工厂规模化生产,搬运过程中需要做到小心轻放,避免划伤表面涂层。现场安装时,对盲板进行模块化安装,安装工需戴洁净手套,防止体液污染盲板表面。盲板密封条采用 5MM 厚密封条,材质同 FFU 密封条,密封条粘贴可靠,无局部孔隙。安装结束后,需要检验盲板的密封性能。

#### 4.6 FFU 及高效过滤器施工要点

FFU 及高效过滤器下货时,要防止货物倾倒,避免剧烈振动和碰撞。设备卸货后放置干燥通风的室内暂存,过滤器不可层叠摆放,要横向有序,靠墙整齐摆放。高效过滤器要从运输包装箱中小心取出,并查看在运输过程中是否有任何部件损坏,取下塑料包装袋,将 FFU 和高效过滤器放置在清洁的房间内。

高效过滤器安装前,必须对洁净室进行全面清扫、擦净,保证洁净室内保持清洁,无粉尘,所有

龙骨已经安装并调整水平。净化空调系统内部如有积尘,要再次清扫、擦净,达到清洁要求。吊顶内应进行全面清扫、擦净。安装时,洁净室内必须已经密闭,FFU 安装完毕并开始运行,净化空调必须试运转,连续运转 12 小时以上,再次清扫、擦净洁净室后立即安装高效过滤器。安装人员必须配备洁净衣,洁净手套以防人为的污染箱体及过滤器。

#### 5 工程施工效果

整个洁净室施工完成后,采用粒子计数器对洁净室内的空气进行检测,均达到了相应无尘车间粒子浓度的要求。通过综合控尘,减少返修返工量,降低工程施工成本,保证无尘车间施工的顺利进行,取得了良好的经济效益。直接节省费用 5.31 万元,节省工期经济效益 4 万元,经济效益率为 0.38%。

#### 6 结语

电子制造厂百级无尘车间洁净度等级要求高。在施工中,通过优化施工工序先后顺序,把产生悬浮微粒的工序前置,采取有效的细部密封措施,并采用 BIM 建模技术,对车间施工进行高精度排版,对墙板及顶棚进行模块化施工,保证了超大面积百级无尘车间施工的顺利进行。采用综合控尘施工方法,能够保证电子洁净车间达到百级洁净度等级的要求,有效控制车间内空气悬浮微粒浓度,满足车间生产洁净度的要求。

(上接第 26 页)

#### 4.6 补救措施

对于已经形成的混凝土裂缝并且规模较小的情况,可以采用特殊的修补混合材料进行修补。

以上是一些常见的混凝土裂缝防治措施,根据具体情况,需要根据构建类型、所在地理位置、使用功能等因素进行选择和实施。

#### 五、结语

混凝土是建筑结构中重要的材料之一,然而由于自身特性和外界环境的影响,混凝土往往会出现裂缝,导致建筑物的结构稳定性和安全性受到影响。因此,在混凝土使用过程中,预防和治理混凝土裂缝问题是非常重要的工作。

对于预防混凝土裂缝问题,在混凝土配合设计、

混凝土施工过程中,应合理控制水灰比、避免超载和快干等问题,做好混凝土养护,同时可以通过加强混凝土抗裂性来进一步预防裂缝问题的发生。

对于治理混凝土裂缝问题,可以通过修补裂缝、强化结构和更换构件等方式来处理。需要根据具体情况,选择合适的方法来保证治理效果和建筑物的结构安全。

总之,混凝土裂缝问题的预防和治理是建筑安全管理中不可或缺的一环。只有加强混凝土质量控制、密切关注混凝土使用过程中可能存在的问题,并采取科学合理的措施进行治理,才能保障建筑物的整体安全。



# 浅谈检测机构人员能力确认工作

■ 湖北东锦工程质量检测有限公司 何宏伟

工程质量检测结果的准确性、可靠性主要是通过检测人员的工作质量来保障的，检测人员工作质量很大程度取决于检测人员个人的自身素质，当检测人员不具备与岗位相适应的能力时，其检测结果的准确性、可靠性就难以保证。因此，检测人员能力对检测机构能力提升及管理水平的提高都至关重要，下面就检测人员培训能力确认及授权谈谈自己的一些看法，以此为检测机构在人员能力确认工作中提供借鉴和思路。

## 1、检测机构对检测人员能力的要求

1) 能力是应用知识和技能实现预期结果的本领。能力是由知识、技能和经验构成的，因此，对人员能力的确认，不仅要根据学历、经历、培训等获得资格，还应有实际操作能力和工作经验。

2) 检测机构对人员能力的要求，除应具有从事检测活动的类型、范围和工作量等相应的能力要求，还应包括专业判断能力要求。因此检验检测人员应具备被检物品、材料的制造和运行过程的相关技术知识，被检物品、材料在使用过程中可能出现的缺陷或失效等方面的知识以及对被检物品和材料等正常使用中发现的偏离所产生的影响程度的了解等。

## 2、能力确认人员范围

依据 RB/T214-2017《检验检测机构资质认定能力评价检验检测机构通用要求》规定要求：检验检测机构应对抽样、操作设备、检验检测、签发检验检测报告或证书以及提出意见和解释人员，依据相应的教育、培训、技能和经验进行能力确认。基于

这个要求，我们每个检测机构就要根据本单位检测岗位工作需要，将从事抽样人员、检测人员、操作大型仪器设备员、授权签字人、质量负责人、技术负责人、内审员及质量监督员确定为需要进行技术能力评价确认的人员范围。

当基础理论知识及实操技能考核合格，通过相应技术能力评价，确认满足了相应岗位所规定的人员要求，才能由单位颁发“上岗”合格证，授权其独立从事某项检测岗位活动。

## 3、能力确认评估的方式

对检测人员的能力确认可从以下方面来进行评估，一是检测理论知识方面进行评估；二是从检测项目实操考核方面进行评估确认。

### 1) 检测理论知识方面进行评估

培训学习后的考核是培训效果的反馈，在培训后对检测人员进行考核，其作用在于巩固人员学习的检测知识、及时纠正错误和偏差，反馈的信息越及时、准确，培训的效果就越好。

### 2) 检测项目实操考核

检测项目实操考核确认至少包括以下内容：

#### (1) 直接观察实际操作：

直接观察实际操作的内容至少包括样品的准备、样品的处理和检测、报告单的审核和结果解释、质控判断、仪器维护和保养等操作，通过现场直接观察实际操作能够非常直观的观察到的被考核人的检测试验的熟练程度和规范性，从而确认该考核结果的正确性。

### (2) 盲样考核:

盲样测试考核主要为标准样品测量、留样复测、人员比对、仪器比对等。在考核项目的选择上,应充分考虑被考核人的从业岗位和工作资历。对不同层次的人员,考核项目的难易程度要有所侧重,如样品前处理的复杂程度、试验步骤多少、计算简繁等。在试验过程中,应注意观察被考核人是否能按标准规程规范操作,存在哪些问题,是否需要补充培训。要把观察到的情况记录下来,作为考核、评价、确认被考核人技术能力的依据,同时也可以能力确认总结中真实反馈给被考核人本人及管理层。

### (3) 检查记录:

根据质量监督员每月的监督记录、内审年度报告、不符合工作报告等资料进行回顾性分析研判,也可采用对重点人员随机抽样方式抽查其各种记录,如实验原始记录、质量控制记录、标准溶液配制记录、试剂使用记录、仪器保养及维护记录等。检查填写的各种记录是否及时、规范,用词是否准确。对存在的个性问题,每发现一处,均要求查找原因并进行分析,必要时面对面给被考核人提出指正并进行整改。对发现的共性问题,举一反三,防止类似情况的再次发生。可将这些问题作为内部集体培训内容,将这些内容纳入年度培训计划。

### (4) 疑难问答:

疑难问答是考核评价技术人员是否具备解决实际问题的能力的有效手段。对平时考核能力佳、业务能力强、被认可为骨干力量的人员,可通过笔试或口试方式进行能力考核评价,如对日常检测工作中可能遇到的标准方法、样品处理、仪器设备操作、试剂配制、质量控制等可能出现的异常情况,应如何应对处理。从考核中可以发现一些有前途的后备技术力量,应为他们搭建良好发展平台进行重点培养。

## 4、检测人员的能力评价确认

### 1) 技术人员的能力评价确认频次:

对技术人员的能力考核与评估一般在培训之后进行。检测机构各级人员所要求的能力评估的频次与要求是不同的。

新进人员一般可设定要求在最初3个月内至少进行一次能力评审;工作一年以上的员工每年进

行一次评价。且当职责变更时,或离岗6个月以上再上岗时,或启用新的操作项目、新方法及新仪器,正式启用前完成培训与考核时,或工作轮调时,或需要重新培训,重新培训后都要进行能力评估。

实施评估的时间节点及频次需根据自己单位的工作实际来确定。

### 2) 能力评估结果的四种情况:

在完成能力评估后,需将此次能力评估情况进行总结,在总结中,可以根据每个员工的具体情况发表评论,可以把检测人员的能力分为以下四个水平:

- (1) 少有或没有经验人员;
- (2) 有一些经验,还需要实践和帮助的人;
- (3) 胜任,能独立操作人员;
- (4) 胜任,能独立操作,并能对其他人员进行指导的人员。

3) 根据能力评估的四种情况,确定是否能够胜任本岗位工作:

- (1) 具备能力,可继续从事本岗位的工作;
- (2) 具备能力但不熟练时,需做相应培训后方可上岗;
- (3) 不具备能力,需要转岗或再培训;
- (4) 能力考核与评估不合格时的处理。

当检测人员能力评估不合格时,及时制定相关再培训计划并实施培训,培训后进行能力的再评估。部门在制定培训计划之前需要分析该检测人员能力评估不合格的原因,一般从以下方面进行考虑:

- ①是否对检测人员的检测活动都制定有程序;
- ②制定的程序是否易于理解;
- ③是否对标准操作规程进行培训;
- ④培训后是否进行了效果追踪;
- ⑤在日常工作中碰到问题时,培训人是否及时进行了培训指点;
- ⑥能力评估不合格是否只是个别现象;
- ⑦在进行实际操作考核时,是否因为个人原因导致结果的不正确;

⑧是否存在超范围的评估。评估不合格的检测人员在再次能力评估合格后才可恢复操作,如再次能力考核与评估仍不合格,应根据检测机构发展的指导方针和该员工的具体情况对其调配工作岗位

或者辞退。

在完成评估活动后，应通报各被评估人员，让各被评估人员知晓评估结果，并在评估报告上双方均签字确认，若被评估人员对评估结果存在异议可提出诉求，考核人员可以一并提交考核组负责人进行审核。分析原因进行双方协调，必要时进行重新评估。

实际上许多检测机构提交的评估报告（或培训记录资料中）合格率均 100%（特别是我们湖北省建工行业检测机构自己培训，自己发证的上岗证培训记录），合格率是 100% 但这并不意味着所有员工真正意义均满足岗位要求，也可能是考核人员对被考核人员的考核尺度放的“太宽”所致或者是检测机构的考核与用人之间的矛盾所致。

其实每一个检测机构都或多或少存在一些在岗员工没有达到检测机构的要求。造成此类现象的原因并非因为各考核人员在进行员工能力评估时没有实事求是，有时由多方面原因造成：

（1）人员少：所在单位考虑劳动力成本，人员配备不足，一旦评估不合格，不能正常工作；

（2）岗位设置：岗位设置过于细致，一旦评估结果不合格，须立即停止该员工的授权操作，会导致组内人员紧张的现象；

（3）客观因素：一些特殊岗位人员仅 1~2 个，由于这些岗位人员的能力需要特殊培训，一旦评估结果不合格，会影响这些实验项目的检测。

### 5、检测人员能力的授权

检测机构在开展检验检测活动时，对人员的能力进行授权，授权的形式有很多种，可以是授权书、任命通知、上岗证、操作证等。

但是授权不是一劳水逸的，随着检测机构检测项目及参数的不断增加，如使用新设备、新方法的使用等，检测人员的能力应随之适应，因此应根据检测的需要随时确认相关人员能力，在能力胜任前提下进行授权。对已获授权人员，若中途离开岗位较长时间，则需通过培训或者经过一定考核，确认其能力满足要求后，再重新授权上岗，这样才能持续保证检测机构人员的能力。

5 类人员需要授权（可以以红头文件的形式授权）：①进行特定类型的抽样的人员；②进行检测、

校准的人员；③签发检测报告和校准证书的人员；④提出意见和解释的人员；⑤操作特定类型设备的人员；⑥授权签字人；⑦质量监督员；⑧内审员等。

为确保检验检测人员的技术能力，检验检测机构应根据学历、工作经历、操作技能和培训等对抽样、操作专用设备、检验检测、签发报告的人以及提供意见和解释的人员进行能力确认和授权。

可通过发布文件或持证上岗等形式规定岗位的能力范围，包括授权操作的设备名称、检验检测的项目和依据的方法，授权签字的领域（经过资质认定部门考核合格）提供意见和解释的具体项目等。如果需要扩大授权的领域和范围，应再次经过资格确认、能力考核后方可授权，所以授权和持证上岗是一个持续的过程，随着设备和检验检测项目及方法的变化而变化。

### 6、检测机构人员任命授权注意事项

1) 按人授权：即使一次要授权多个人，授权内容一致，也要每人一份授权书，存放在个人的技术档案中。

2) 分类授权：授权某检测人员同时承担多个检测岗位的工作，尽量按岗位工作内容分别授权。

3) 存放位置：授权书放在个人的技术档案册中，按时间日期做目录，便于查阅（满足记录中“易于获取”的要求）。

4) 授权时间：某些工作，频次较低（如内部审核），相关人员可 1 年或 2 年授权 1 次。内审员通过培训具备资格后方可授权为内部内审员。

5) 兼顾重点工作：要求授权的人员是一个最基本要求，检测机构对于 RB/T214-2017 未要求授权的，检测机构可根据其工作难度等综合考虑（从风险角度考虑），确认是否需要授权。

检测人员技术能力是检测机构生存的基础，其水平提高是需要开展人员培训、考核、评价、确认工作不间断、持续的过程，是确保质量管理体系顺畅和高效运行的技术支撑。对检测人员能力定期开展考核评价，可以找出技术能力的薄弱环节，使问题得到及时纠正，同时也能有效鞭策人员自加压力、钻研业务，不断提升检测机构人员的整体素质，降低检测管理的风险，提高工程质量检测水平。

# 强化责任担当 落实各方责任 开创房屋市政工程安全生产工作新局面

——在全国房屋市政工程安全生产治理行动一年之际有感

■ 湖北省建设工程质量安全监督总站 曹天书  
■ 武汉市建筑工程质量监督站 李 玮

2022年3月，住建部就全国住建系统开展房屋市政工程安全生产治理行动做了动员部署。各地住建系统以扎实开展治理行动为契机，深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产工作的重要指示批示精神，统筹发展和安全，凝心聚力、攻坚克难、创新实干，全力推动房屋市政工程安全生产工作开创新局面、再上新台阶。

一是扛牢政治担当“走在前”。认真学习领会习近平总书记重要指示精神，把思想和行动统一到党中央、国务院关于安全生产的决策部署上来，坚持人民至上、生命至上，坚持统筹发展和安全，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”，聚焦重点排查整治隐患，严厉打击违法违规行为，夯实基础提升安全治理能力，以走在前、干在先、落在实的政治自觉，全力抓好房屋市政工程安全生产工作，以防风险、保安全、护稳定的实际行动学习好贯彻好党的二十大精神。

二是牢记安全底线“干在先”。清醒认识当前世纪疫情、外部复杂环境冲击下，安全生产形势的严峻性、复杂性，克服麻痹思想、侥幸心理，始终以如履薄冰的警觉和谨慎，抓细抓深抓实安全生产工作。坚守人民情怀，紧紧围绕“压实企业主体责任和强化部门监管责任”这一主线，强化落实建设单位首要责任，压实参建各方主体责任，扎实开展房屋市政工程安全生产治理行动。聚焦重点任务，严格管控危险性较大的分部分项工程，全面落实工

程质量安全手册制度，严厉打击各类违法违规行为，充分发挥政府投资工程示范带头作用，以思想破冰引领发展突围、以干在实处推动走在前列。坚持科技兴安，将科技创新赋能安全生产，不断提高施工现场的人防水平、物防水平、技防水平，安全高效建造更多高品质房屋市政工程，让发展更有温度，让幸福更有质感。

三是夯实责任担当“落在实”。坚持守土有责、守土尽责，精心安排、认真部署、扎实行动，主动深入基层一线督促推动，切实把安全责任措施压实到基层和企业，确保治理行动取得实效。坚持“属地检查为主、上级抽查为辅”的原则，将治理行动与防高坠专项整治、安全生产标准化、风险分级管控等重点工作统筹结合，有序推进治理行动。充分利用报刊、电视、新媒体等多种形式，全方位、多层次、宽领域宣传治理行动的进展和成效，宣传推广一批先进经验，集中曝光一批典型案例，营造良好的安全生产舆论氛围。

安全生产工作责任重大、使命光荣，实干为要、行胜于言。我们一定要切实提高政治站位，完整准确全面贯彻新发展理念，始终保持“拼、抢、实”的状态和作风，以更高标准、更严要求、更实举措，扎实推进房屋市政工程安全生产治理，切实保障人民生命财产安全，坚决稳控安全生产形势，努力为住建事业高质量发展作出新贡献。

## 我省发布绿色建造技术手册升级版 增加建造过程碳排放计算和试点案例

■ 刘宇 刘柯

3月16日,在全省建筑科技创新座谈会上,《绿色建造技术手册(2.0版)》正式发布。

该手册由我省“三个建造”(绿色建造、智能建造、品质建造)科技创新联合体历时两年不断打磨、完善后发布。手册分为设计篇、施工篇、案例篇三部分,在1.0版基础上优化了设计施工的框架和技术内容,并加入了建造过程碳排放计算和试点项目案例应用效果分析。整体结构框架合理、编制内容丰富,对我省绿色建造的设计、施工具有重要的指导意义与应用价值。

2021年,我省在全国率先组建“三个建造”科技创新联合体,集合了汉阳市政建设集团有限公司、中建三局集团有限公司、武汉建工集团股份有限公司等53家成员单位和参与单位。两年来,联合体坚持科学论证,系统梳理了数百项绿色、智能、品质建造技术,相继发布了一批创新关键技术集成应用清单和技术手册,有力促进了我省建筑绿色化、数字化、智能化水平提升。

来源:湖北日报(2023年3月21日07版)

## 湖北加快建设城市信息模型基础平台

■ 鄂建

为加快推进全省城市信息模型基础平台(以下简称“CIM基础平台”)建设,奠定建设智慧城市的重要基础,日前,湖北省住房和城乡建设厅在武汉市汉阳区组织召开省城市信息模型基础平台建设座谈会,共同探讨CIM基础平台建设与发展,全力打造全国数字经济新高地。

会前,参会人员现场观摩了武汉市汉阳区CIM基础平台建设成果。汉阳区智慧物联一张网初具雏形,形成了CIM基础数据资源库,可实现“多要素对象集成、多来源数据融合、多场景交互控制”,可有力推动政府数据开放共享,未来还将在市政、房管、水务、园林等方面深入推进CIM+场景应用,大力推动城市“规、设、建、管”全流程智慧化发展。

会议强调,开展CIM基础平台建设工作,是贯彻落实党中央、国务院关于建设网络强国、数字中国、智慧社会的战略部署,也是落实住房和城乡建设部和省政府“十四五”规划相关要求,为省城市建设数字公共基础设施建设提供有力支撑,推动构筑城市全周期管理让城市更具韧性,实现城市精细

化管理的重要抓手,因此必须高度重视。要按照《湖北省数字住建行动计划(2021~2025)》以及CIM基础平台建设试点工作目标和任务要求,进一步深化思想认识,凝聚强大合力,协同推进CIM基础平台建设工作再上新台阶。充分调动各方力量,共同构建多元实用应用体系。积极拓展CIM+应用,赋能新型智慧城市建设提质增效。深入总结提炼经验,形成可复制、可推广的经验成果。

据相关负责人介绍,在省厅网信委领导下,通过多部门通力合作,省级CIM基础平台及CIM+应用建设工作取得阶段性成果,为智慧城市建设提供有力支撑。试点区域CIM基础平台基本建成,在城管、规划、施工、水务、园林等应用场景已取得初步成效,为智慧城市和“数字住房和城乡建设”有效提供三维数字底座支撑。特别是汉阳区党委政府高度重视,组建了区长亲自挂帅、各相关委办局主要领导为成员的领导小组,全力推进CIM基础平台试点建设工作。

来源:中国建设新闻网(2023年1月16日)

# 新修订的《湖北省安全生产条例》正式施行

■ 胡雯洁 李伟 戴东

3月1日,新修订的《湖北省安全生产条例》(以下简称《条例》)正式施行。此次《条例》的修订是湖北推进新修订的《安全生产法》落实落地的重要举措,对于进一步健全安全生产体制机制,落实生产经营单位安全生产主体责任,完善安全生产保障措施,强化安全生产监督管理,促进全省安全生产形势持续稳定好转具有十分重要的意义。

《条例》共六章71条。《条例》完善了安全生产工作原则要求,明确安全生产工作要坚持党的领导,坚持“三管三必须”原则,强化生产经营单位主体责任、党委和政府属地管理责任、应急管理部门综合监管责任、行业主管部门专项监管责任;规定对监督管理职责不明确和涉及监管职能交叉的行

业、领域,政府应当按照业务相近的原则及时确定监督管理部门;明确将安全生产法律、法规纳入领导干部培训和全民普法范围。

省应急管理厅相关负责人介绍,在生产经营单位安全保障方面,《条例》规定企业主要技术负责人有安全生产技术决策和指挥权,对安全生产技术方案承担直接责任;规定重点行业领域生产经营单位应当设置安全总监,明确其职责和任职条件,强化安全总监安全生产监督权。在安全生产监督管理方面,《条例》明确安全生产委员会具体工作职责;推进安全生产综合行政执法队伍建设,依法赋予乡镇、街道安全生产行政处罚权。

来源:湖北日报(2023年3月2日09版)

## 我省发布装配式建筑行业标准 “一指南一库”推动规模化发展

■ 刘宇 沈忱

我省装配式建筑设计、生产有了统一标准。3月12日获悉,省住建厅发布《湖北省装配式混凝土结构住宅主要构件尺寸指南》与《湖北省装配式预制混凝土建筑标准化构件库》(以下简称“一指南一库”),为装配式建筑提供标准化设计和生产技术指南。

作为新型绿色建筑,装配式建筑在我省发展迅速。过去,装配式建筑项目往往是按照传统现浇方式先行设计后再对构件进行深化设计,构件种类繁多、结构复杂、尺寸随意,导致生产线利用率低、生产成本低,一定程度上阻碍了装配式建筑的规模化、标准化发展。

省住建厅总结提炼了我省7年来近200个装配式混凝土住宅项目主要构件类型、规格、接口尺寸,汇聚了省内28家设计、施工、信息化技术企业和高校的实践经验与研究成果,编制出“一指南一库”。其中,“指南”从源头提出标准化设计尺寸,从前端

有效协调建筑设计和预制构件的标准化,推广少规格、多组合的设计方法,提升住宅设计效率,降低错误率。

“构件库”从末端提供对应预制构件加工详图,为通用构件的设计、生产及施工提供了基础数据支撑,用于指导生产单位开展标准化批量生产,将前端标准化设计和末端标准化制造衔接起来,有助于实现装配式全过程设计、生产和安装的统一协调。

省住建厅相关负责人表示,下一步还将开发深化设计软件,对全省免费提供使用,通过政府推动、上下联动、企业互动做好推广应用,有效提升建筑工业化智能化水平,推动建筑业高质量发展。

去年,我省新开工装配式建筑突破3800万平方米;今年新建装配式建筑面积计划达到4000万平方米,占新建建筑的30%以上。

来源:湖北日报(2023年3月21日02版)

# 中建科工华中大区举办“三八”妇女节 最美巾帼表彰暨职工文艺联欢会

■ 王 鑫 宋泽政



3月8日，为迎接第113个国际劳动妇女节，中建科工华中大区工会组织开展庆祝“三八”妇女节最美巾帼表彰暨职工文艺联欢会活动，在欢乐中拥抱美好和温暖，彰显女神们柔肩担重任的巾帼风范。

活动表彰了大区荣获“湖北省2022年度建功立业标兵”、“中国建筑金属结构协会巾帼模范”和“大区2023年度最美女职工”等称号的多名女职工；还以寓教于乐的方式，于晚会中穿插了二十大知识答题活动，主持人现场提问，观众现场作答，并为答对的职工发放精美礼品，提高职工们学习贯彻党的二十大精神积极性。

舞蹈的优美典雅、相声小品三句半的诙谐幽默、歌曲的婉转动听……一个小时的时间内，演员们贡献了一场精彩绝伦的视觉盛宴。此外，活动还开办“暖她幸福集市”。设置投壶、“招财进宝”等趣味游戏，并开办“民俗小巷”，邀请民俗艺人展示捏糖人、编草编、古法花灯、刺绣等古法趣味民俗体验活动，品味优秀传统文化。

## 随州市质安站组织女职工开展庆“三八”春游活动

■ 史春红



为丰富职工的文化生活，营造团结协助、和谐发展的团队精神，增强女职工的凝聚力，展示女职工昂扬奋进的精神风貌。3月8日上午，随州市质安站组织女职工前往曾都区何店镇十九山樱花谷，开展登山踏青赏花活动。

此次春游踏青赏花活动，是学习贯彻党的二十大

精神，加强全站精神文明建设的一部分，让全站女职工释放了工作压力，陶冶情操，提高了团队凝聚力，在强身健体的同时使大家充分感受到节日所带来的喜悦，同时激励广大女职工怀揣初心，以更加坚定不移地决心奋进新征程，为全市建筑工程质量安全管理贡献一份自己的力量！

## 中建四局华中公司举行“践行二十大 巾帼她力量”三八妇女节主题活动

■ 王凯情 杨 阳

3月7日，中建四局华中公司举行“践行二十大 巾帼她力量”三八妇女节主题活动。活动内容丰富、异彩纷呈。开展新版《中华人民共和国妇女权益保障法》普法宣讲，鼓励女性用好法律武器，维护合法权益；开展女性健康知识讲座并赠送安康保险，为女职工健康保驾护航；开展2022年心愿回顾，制定2023年目标，写下对新一年的期许。在露营嘉年华活动中，女职工们一同学习花艺，体验古风服饰，传承传统文化。现场开展的党的二十大、企业文化知识有奖竞赛，提升了知识储备，更是将现场气氛推向高潮。

本次活动使女职工在平日忙碌工作之余，既陶

冶了情操，又增强了凝聚力，大家纷纷表示将以更加饱满的热情投入到工作中，积极发挥女性“半边天”作用，为企业高质量发展贡献巾帼力量！



## 致远建设开展汉服游园三八妇女节活动

■ 任 玲

芳菲三月，灼灼韶华。3月7日下午，致远建设在龙阳湖半岛园区开展“展汉服之风，秀巾帼之美”汉服游园三八妇女节活动，公司40余名女性员工参加了本次活动。此次活动共设置了“着汉服，制团扇，分享书籍”三个环节，活动现场笑声连连，其乐融融。

古语有云：“有章服之美，谓之华。有礼仪之大，谓之夏。泱泱汉风，浩浩中华。始于衣冠，达于博远。”汉服作为传统文化的重要组成部分，它将中华文化、礼仪精神藏进一针一线。平日里忙碌于工作岗位的女职工们摘下安全帽，脱下工作服，盘起精致的头发，穿上美丽的汉服，经过一番精心装扮，大家变成了楚楚动人的古典美人。



在制作团扇环节，大家充分发挥想象和创意，精巧构思，利用干花的特点，细致粘贴，干花和叶片在巧手的摆弄下呈现出别致造型，普通的花叶枝条和团扇，经过一番搭配之后，变成了令人赏心悦目的艺术品。

读书分享会上，吴婉芳、张瑶瑶、胡芙蓉结合工作生活经历，向大家分享了阅读过的经典书籍，希望大家在自己的工作领域闪闪发光，乘风破浪。

巾帼力量勇担当，铿锵玫瑰绽芳华。此次活动，不仅增进了公司女性员工之间的友谊，也提高了大家的幸福感和获得感，大家纷纷表示，要把活动中获得的快乐带到工作中，快乐工作，快乐生活！



## 建证巾帼力量 她们荣获全国巾帼文明岗!

■ 陈慧茹

近期，全国妇联印发《关于表彰全国三八红旗手标兵、全国三八红旗手、全国三八红旗手集体和全国巾帼建功标兵、全国巾帼文明岗、全国巾帼建功先进集体的决定》，其中，汉阳市政天创建设审计部荣获“全国巾帼文明岗”荣誉称号，以砺行英姿折射出不让须眉的铁军风采。

天创建设审计部职工 25 人，其中女职工人数占比 60%，工程师及以上职称人数占比 28%，注册建造师人数占比 48%，现有党员 7 人，占比 28%。这群新时代的巾帼追梦人犹如绽放的铿锵玫瑰，在工程建设的项目一线竞展芳华。

以“信仰之笔”书写坚守，留下笃行不怠的巾帼足迹。她们以“青春献给党，巾帼创佳绩”为目标，以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，在工程建设的项目一线履职尽责、勇于担当，贡献巾帼力量。

以“实干之纸”书写奋斗，留下勇毅前行的巾帼背影。审计部以项目全过程成本管理为核心，贯穿项目全生命周期履行经济监督与管理的工作，从项目前期跟踪到竣工结算审计，她们严格落实“零差错”工作目标，对外与项目业主、设计院、招标代理、审计单位、造价管理机构进行沟通协调，坚持原则开展商务工作。对内凭借过硬的专业能力，指导项目部落细成本管理，在公司参与的 BT 项目、PPP 项

目中，审计部牵头负责项目概算跟踪、投融资合同谈判、项目清单编制等工作，为公司向复合型企业迈进保驾护航。在审计部与公司全员的共同努力下，公司现年施工产值超 20 亿元。而武汉鹦鹉洲长江大桥正桥工程、墨水湖北路工程、宝丰路硃路口快速化改造工程、金山大道改扩建工程、仙女山路工程，这些鲁班奖项目、国家优质工程，都用无声却坚毅的语言，称颂着她们在平凡的岗位上的不凡贡献。

以“担当之墨”书写奉献，留下奋发向上的巾帼风采。2019 年底疫情来袭，火神山医院建设刻不容缓，审计部迅速开展审计内业工作。施工一线日夜运转，部门人员快马加鞭，日以继夜完成了火神山工程量及成本数据的统计工作。天创建设参建的医院隔离点、医院氧气站、新建方舱医院等每一项工程背后，都有审计部人员的奉献与担当。以平凡之光，燃非凡之焰。疫情常态化防控下，她们又以党员干部的身份坚持下沉社区，协助开展维护秩序、核酸检测等服务工作。

长路奉献给远方，青春奉献给梦想。审计部这群巾帼建设者怀着对生活、对工作的无比热忱，以“匠心之研”书写价值，以“巾帼文明岗”创建为目标，把个人奋斗与远大目标结合起来，把梦想抱负与工作实践结合起来，在平凡的岗位建功立业，留下追求卓越的巾帼诗篇。

# 湖北省人大代表荆武： 建议加快推进城市信息模型基础平台建设

■ 黎先才 陈晓玉 郭园园



2023年1月，湖北省“两会”召开。湖北省人大代表、武汉市汉阳市政建设集团有限公司副总经理、总工程师荆武带来“加强城市基础设施安全体检”和“加快推进城市信息模型（CIM）基础平台建设”的建议。他希望，政府能建立城市基础设施常态化安全体检机制，依托智能化技术实现运行安全风险监测“一网统管”；同时，希望政府能在CIM基础平台建设方面统筹规划、融合标准、理清数据，由多方参与共建，协同加快自主研发，保障数据安全。

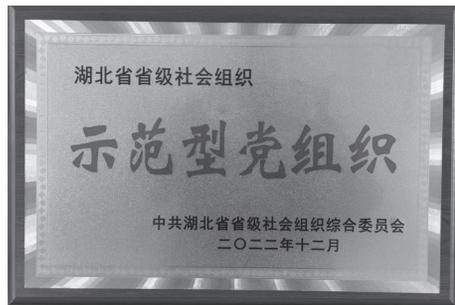
荆武提到，当前城市一大批道路、房屋建筑、桥梁、隧道、高铁及其地下管廊等城市基础设施进入维护期，运营期的城市安全新旧风险交织叠加，安全保障及维护管理压力加大，城市安全形势复杂严峻。迫切需要利用无损检测、智能化等手段对城市基础设施进行预测与诊断，保障城市安全运营维护。

荆武建议，希望政府能调剂资金投入保证，建立城市基础设施常态化安全体检机制，深化体检，全面掌握城市基础设施安全风险要素信息和重点区域抗灾能力发展趋势。以武汉为例，截止2022年底，8569.15平方公里的辖区内有165条江河、166处湖泊、600余座桥梁（达到一定规模建档的桥梁）、房屋建筑约185万栋。这样庞大体量的基础设施安全风险

监测更加困难，如果能依托智能化技术实现运行监测“一网统管”，将极大精确把握早期“病状”，“治小病防大病”甚至“治病于末端”。

另外，荆武表示，自2018年住建部开展试点以来，城市信息模型（CIM）基础平台建设已多次被列入国家“十四五”系列规划以及各地方“十四五”规划、数字政府建设等工作中，是一项复杂性较高、多种技术交融、多主体参与的长期性工作，但各政府单位信息化水平层次不齐、平台建设参与程度深浅各异，加之数据标准不一、数据质量不佳，导致“烟囱”林立，数据价值未能充分发挥，CIM+应用场景的建设深度与广度受限。根据城市信息模型CIM网发布的分析报告，“十四五”期间我国CIM平台的总投资将会超过400亿元。

荆武建议，希望地方政府协调各职能部门，打通政府之间、部门之间的信息壁垒，共建、共享、共用相关数据成果；同时融合标准、确定框架、理清数据，实现跨行业、跨领域的数据实时接入，促进多源信息的准确集成和融合表达；在此基础上注重多方共建、诉求共提，全面攻克核心技术，将极大促进全省乃至全国CIM平台建设，保障城市数据资源安全。



## 省质安协会荣获省级社会组织示范型党组织

■ 曹 荣

3月16日下午，2023年省级社会组织党建工作会在武汉召开。会议由湖北省委直属机关工委副书记张建文主持，湖北省委直属机关工委常务副书记陈正祥出席会议并讲话，湖北省委组织部组织三处处长朱春兵到会指导。湖北省委直属机关工委书记班子成员、一级巡视员，186家省级行业协会商会负责人参会。会上，命名授牌了20个省级社会组织示范型党组织，湖北省建设工程质量安全协会党支部位列其中，成为湖北省首批省级社会组织示范型党

组织。

湖北省质安协会党支部自2017年成立以来，始终坚持正确的政治方向，站稳政治立场，坚持强化思想理论武装，扎实开展学习实践，制定学习计划，细化学习内容，强化党性修养提升，严格执行上党课、支部主题党日等制度，以“党员活动日”为抓手，扎实开展跟班学习、集中学习、共建学习等各类主题教育活动，聚焦规定动作到位、自选动作丰富的工作重点，党建工作扎实高效开展。

## 致远建设召开2023年党风廉政建设暨纪检工作部署会

■ 王美霞

2月18日上午，致远建设召开2023年党风廉政建设暨纪检工作部署会。致远建设领导班子成员、总经理助理、各项目负责人、部门负责人参加会议。

会上，党委副书记张琴宣读集团公司《2023年党建工作要点》《2023年纪检工作要点》，传达“汉阳市政党风廉政建设暨纪检工作部署会简报”相关内容；全体参会人员签订《廉洁自律承诺书》，并面对鲜红的党旗进行廉政宣誓。

党委书记苏琦作专题讲话，传达中央及省市区委关于纪检监察相关文件精神，并结合工程建设领域违法违纪相关案例，及贯彻落实中央八项规定精

神各项具体要求，为全体干部职工敲响廉政警钟。

最后，苏琦对全体干部职工提出四点要求：一是讲政治，对党忠诚老实。二是重品行，加强道德修养。三是守底线，模范知畏知止。四是敢担当，履职尽责实干。

清风涤荡启新程，致远建设将聚焦主责主业，全力抓好干部队伍建设，坚持以严的基调强化正风肃纪，着力营造风清气正、奋发有为的政治生态，为公司发展提供坚强的作风和纪律保障，持续推动党的二十大精神落地见效。

# 省科技节能办、质安总站、信息中心、省质安协会 联合开展深入学习贯彻二十大精神专题党课

■ 胡雷 雷鸣 曹荣

2月9日，为深入学习贯彻党的二十大精神，开好2022年度组织生活会，省科技节能办、省质安总站、省建设信息中心、省质安协会联合开展“学习贯彻党的二十大精神，努力探索中国式现代化湖北路径”专题党课，邀请湖北省社会科学界联合会主席、华中师范大学原党委书记、教授赵凌云进行授课。

赵凌云围绕深刻领会党的二十大精神 and 重要成果、充分认识过去五年的重大成就和新时代十年的伟大变革、牢固确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位、全面把握中国式现代化推进中华民族伟大复兴的战略部署、系统推进全面建设社会主义现代化国家、清醒认识全面从严治党和党的自我革命永远在路上、随时准备进行具有新的历史特点的伟大斗争等七个方面对二十大报告作了细致

深入的解读并谈了个人体会，提出要努力探索中国式现代化湖北路径。一是以建设全国构建新发展格局先行区为抓手；二是以省级示范为推动；三是以共同缔造为基础；四是以建成有影响力的全国创新型人才高地为动力。最后，赵凌云指出开启中国式现代化建设要先行，推动绿色建设、安全建设、人文建设使命非常重大，同时也面临巨大的发展机遇，建设从业者在开启中国式现代化荆楚篇章中将大有可为。

课后，参与同志围绕此次专题党课交流心得体会，纷纷表示，此次党课内容丰富、形式生动，自己通过此次学习深受鼓舞与激励。下一步，将努力履行好新时代赋予我们的责任与义务，为实现中国式现代化作出应有贡献。

## 兵团建工市政交通集团华中分公司为 关键岗位人员上廉洁教育课 筑牢廉洁从业关

■ 赵鹏飞

“我真诚宣誓：愿意自觉遵守企业的规章制度，保持清正廉洁，忠于职守，爱岗敬业，无私奉献，做廉洁自律的好榜样。”近日，一场庄重的廉洁自律宣誓活动在兵团建工市政交通集团华中分公司所属各项目同时进行。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，华中分公司党支部坚持“严实”当头，上好开年廉洁从业“第一课”，从严从实集中对经营、财务、材料等关键岗位人员开展廉洁教育、组织廉

洁自律承诺宣誓、观看警示教育片《没有拉响的警报》等活动，将廉洁教育抓在平常、严在经常、融入日常，切实增强关键岗位人员的纪律意识、廉洁意识。

廉洁教育课，既是为了总结经验、加油鼓劲，又是为了扣好“第一粒扣子”，筑牢廉洁从业关。华中分公司党支部要让关键岗位人员紧跟企业发展的步伐，立足本职、担当作为，以更好的状态开启新征程，以优异的成绩迎接市政交通集团六十华诞。

# 凝心铸魂党旗下 踔厉奋发新征程 天创建设机关、市政、公路党支部举办 2月主题党日活动

■ 翁海伦

早春2月，阳光明媚，惠风和畅。2月26日下午，天创建设举办“凝心铸魂党旗下 踔厉奋发新征程”主题党日活动，机关党支部、市政党支部全体党员在3号会议室参加活动，公路党支部全体党员在1号会议室参加活动。党委副书记、工会主席肖三秀等党委领导班子成员出席了活动。

“起来！不愿做奴隶的人们，把我们的血肉，筑成我们新的长城……”全体党员庄严肃立，齐声奏唱国歌，拉开了此次主题党日活动的序幕。

紧接着，全体党员重温入党誓词，并听取了学习强国学习情况。

在随后的学习热议党的二十大环节中，党员管鹏、邵文哲、夏逸凡结合建筑行业新形势，领学党的二十大精神实质和实践要求，帮助大家准确把握大会主题、深入理解内涵实质。作为一名项目经理，管鹏多年来扎根施工一线，参与公司多个重大项目的修建，取得累累硕果，他动情地说：“近年来，公司经营规模不断扩大，行业实力逐渐增强，这对我们的成长提出了新目标、新要求。新征程下，我们要始终秉承‘求实、专注、创新、自强’的企业精神，主动作为，为推动行业高质量发展贡献自己的力量。”

邵文哲则从青年党员的视角出发，将工作感悟与学习贯彻二十大精神相结合，“作为一名新时代青年，作为一名建设者，我们要牢记习总书记嘱托，在党的领导下不忘初心、砥砺前行，在自己的岗位上发光发热，为行业注入新活力新生机。”

夏逸凡以“新征程、新未来”为主题，结合建筑业发展趋势，鼓励大家当好党的二十大精神的践行者，用行动谱写奋进新征程、建功新时代的新篇。

几名党员分享结束，台下掌声雷动、经久不息，质安部科员刘庆深有感触地说：“入职13年，从工地到办公室，从做资料到检查资料，我一直坚定着将工作做到最好的初心。今后，我要把弘扬二十大精神同履职尽责、做好本职工作结合起来，在工作中继续发挥党员先锋模范作用！”

随后，人力资源科周盼、文化长廊项目部韩文杰、长江新城项目部李森等同志纷纷分享自身感悟。

前进不忘来时路，初心不改梦归处。接下来，行政部科员宋琳为大家讲述了党课——中国共产党人的精神谱系《让延安精神放射出新的时代光芒》，将活动气氛推向高潮。宋琳结合实际、声情并茂，仿佛将大家带回到那个艰苦卓绝、战火纷飞的年代。

台上讲得生动，台下听得入神。不少党员在党员笔记本上认真记录学习心得，总工办科员陈树鹏写道：“让延安精神放射出新的时代光芒，需要我们提高斗争本领，增强自身专业能力，做到与公司同发展、共命运，坚决战胜前进道路上的困难与挑战，依靠顽强斗争打开事业发展新天地。”

活动最后，肖三秀肯定了此次主题党日活动的效果，并作出要求。广大党员一致表示，要按领导要求落实各项工作，在感悟初心汲取奋进力量，始终坚定不移跟党走，赓续红色血脉、擦亮党员身份，为公司发展贡献力量。